

A large, semi-transparent globe is centered in the background of the page. The globe is rendered in shades of blue and white, showing the continents and oceans. It is positioned behind the main text.

SOCIAL & ENVIRONMENTAL REPORT 2020

# 社会・環境報告書 2020年度

対象期間 2020年1月～2020年12月

# INDEX

ごあいさつ	02
会社概要	02
連結業績ハイライト	02
グローバルネットワーク	03
事業概要	04
企業理念と行動憲章	05
スター精密環境憲章	06

## 社会 Society

コーポレート・ガバナンス	07
コンプライアンス	08
リスクマネジメント	09
お客さまとの関わり	11
取引先との関わり	12
株主・投資家との関わり	13
従業員との関わり	14
地域・社会との関わり	19

## 環境 Environment

環境マネジメント	22
環境目的・目標と活動実績	26
事業活動に伴う環境負荷	27
環境会計	29
省エネルギーの取り組み	30
環境汚染リスクの低減・リスク管理	32
廃棄物の削減・再資源化活動の推進	35
環境配慮への取り組み	36
環境に配慮した製品づくり	36
社会・環境報告書発行について	38



## ごあいさつ



2021年4月  
代表取締役社長

佐藤 衛

おかげさまで2020年7月に創立70周年を迎えることができました。  
当社を取り巻く環境は長い年月の間に大きな変化を見せており、近年ではデジタル技術の進展や世界経済の結びつきの強まりなどにより、変化の速度はより加速しています。

特に地球温暖化を始めとする環境問題については、世界全体で急速に広がっており、温暖化の原因とされる炭素の排出を防ぐため、化石燃料からの脱却を目指す脱炭素化などの取り組みは、当社においても社会的責任を果たすべき重要な経営課題と捉えております。

こうした社会課題に対応する新たな価値を創造することで、地球環境を守るための取り組みに貢献できると考え、環境に配慮したモノづくりを積極的に推し進めてまいります。そのためにも、まずは従業員が能力を十分に生かして活躍できるよう、健康に配慮し、安全かつ衛生的で働きやすい職場環境の整備に努めてまいります。

今後も、持続可能な社会の実現のために努力してまいりますので、皆さまには、引き続きご支援を賜りますようお願い申し上げます。

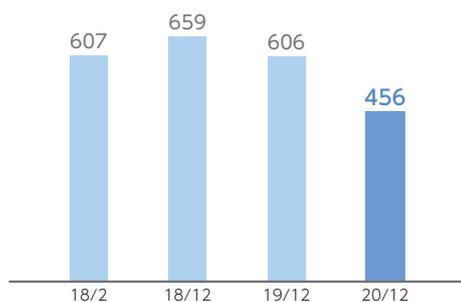
## 会社概要

設 立	1950年7月6日
代 表 者	代表取締役社長 佐藤 衛
資 本 金	127億2千1百万円
従業員数	450名 (注)契約社員等の年間平均雇用人員34名を除く
営業品目	1.特機(小型プリンター) 2.工作機械(CNC自動旋盤等工作機械) 3.精密部品(腕時計部品)

## 連結業績ハイライト

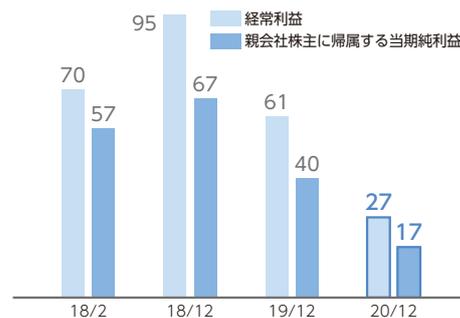
売上高

(単位:億円)



経常利益/親会社株主に帰属する当期純利益

(単位:億円)



注：2018年12月期は決算期変更のため、当社および国内連結子会社は10カ月間、海外連結子会社は12カ月間の変則決算となっております。

## グローバルネットワーク

### 国内拠点

#### 事業所

- 本社部門・特機事業部  
本社
- 特機事業部  
品質技術センター
- 機械事業部  
菊川工場  
東京営業所  
大阪営業所  
名古屋営業所  
諏訪営業所
- スター精密グループ  
東京オフィス

#### 国内子会社

- (株)ミクロ札幌
- スターメタル(株)
- スターマーケティングジャパン(株)

### 海外拠点

#### 北米

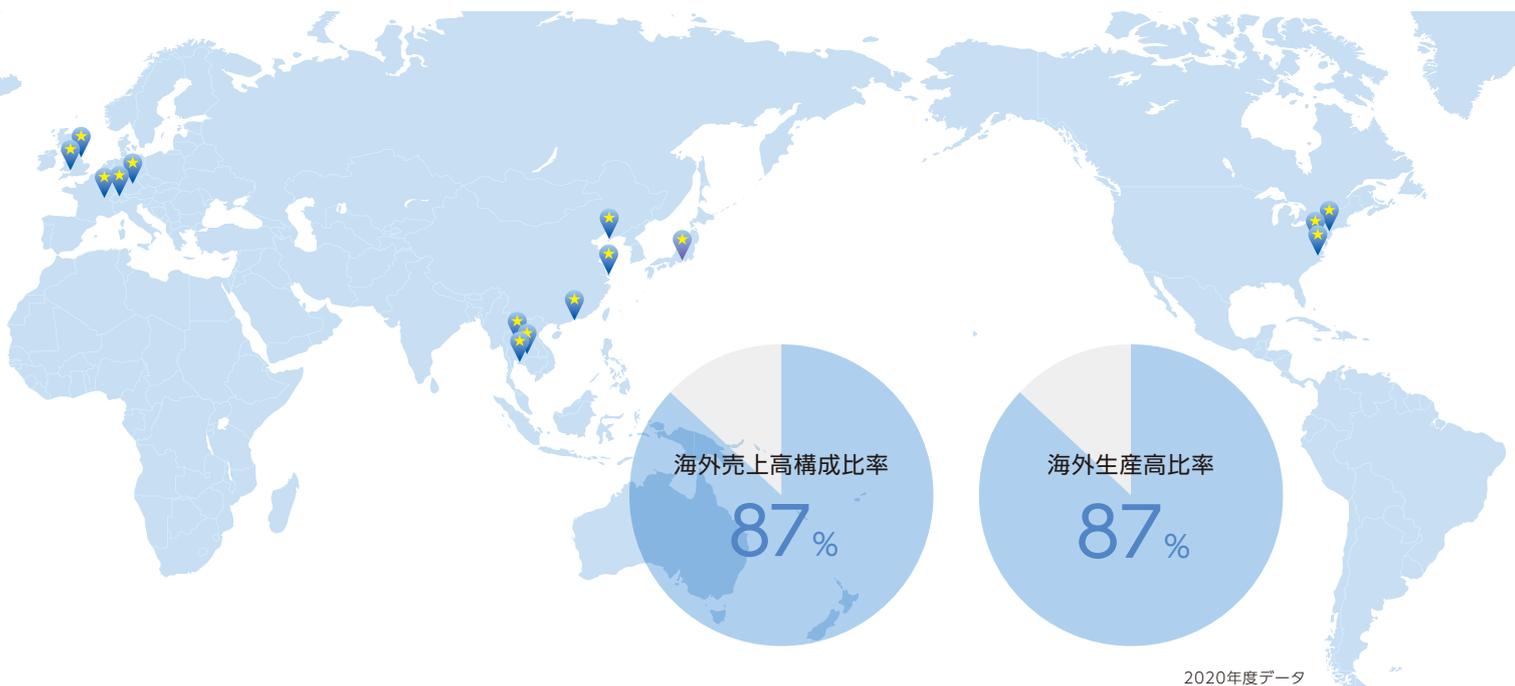
- スターマイクロニクス アメリカ・INC (米国)
- スターCNC マシンツールCorp. (米国)
- スターアメリカホールディング・INC (米国)

#### 欧州

- スターマイクロニクス ヨーロッパ・LTD (英国)
- スターマイクロニクス・AG (スイス)
- スターマイクロニクスGB・LTD (英国)
- スターマイクロニクス・GmbH (ドイツ)
- スターマシンツール フランス・SAS (フランス)

#### アジア

- スターマイクロニクス サウスイーストアジアCo., LTD (タイ)
- 天星精密有限公司 (香港)
- 上海星昂機械有限公司 (中国)
- スターマイクロニクス(タイランド)Co., LTD (タイ)
- 斯大精密(大連)有限公司 (中国)
- スターマイクロニクス マニュファクチュアリング(タイランド)Co., LTD (タイ)



## 事業概要

当社はこれまで「最小の材料で最大の効果をあげる事業」という創業精神のもと、世界に通用する高付加価値製品の創出を目指してきました。グローバルな視点での企画・開発・販売の最適化だけでなく、環境管理活動の取り組みを推進し、社会的責任を果たすとともに企業価値の向上に努めています。

### 特機事業

創業以来培ってきた精密加工技術に、先端エレクトロニクス技術を融合させることで、独自のメカトロニクス技術を確立。近年ではソフトウェアやクラウドを活用したサービスとの融合による高付加価値製品の開発を推進し、小型プリンターや電子レシートサービスといった特機事業の製品・サービスに生かされています。また、海外での生産体制もいち早く確立し、グローバルに先進技術と高品質を追求しています。



キャッシュドロアー&プリンター mPOP



モバイルプリンター SM-L200



スター精密クラウドサービス

### 工作機械事業

「ユーザーが、ユーザーのためにつくるマシン」として、その性能・精度の高さで世界中から高評価を獲得。1962年の自動旋盤のイギリス向け輸出にはじまり、現在では欧米をはじめアジアでも生産・販売・サービス体制を構築。あらゆる加工ニーズに応えるマシンをラインアップしています。



スイス型CNC自動旋盤 SX-38 type B



スイス型CNC自動旋盤 SW-12R II



スイス型CNC自動旋盤 SR-20J II type B

### 精密部品事業

当社の原点ともいえる精密加工技術。腕時計部品では国内トップクラスのポジションを築いています。



腕時計部品

## 企業理念と行動憲章

スター精密の企業理念とグループ全体の行動憲章をご紹介します。

### 企業理念

当社は、情報関連技術と小型精密加工、組立をコアとする技術集団であり、人間尊重を揺るぎない基盤として、顧客第一主義を前提に、収益性の向上を目指し、革新的行動をもって社会に貢献する。

### スター精密グループ行動憲章

わたしたち、スター精密グループの役員・従業員一人ひとりは、法令を遵守し、企業人・社会人として求められる価値観・倫理観によって誠実に行動します。

1. 社会的に有用で、安全かつ高品質な製品・サービスを提供します。
2. 誠実で公正な事業活動を行います。
3. 企業情報を積極的かつ公正に開示し、適切な情報管理を行います。
4. ゆとりと豊かさの実現を目指し、人間尊重に基づいた事業活動を行います。
5. 地球環境に配慮し、環境保全活動を積極的に推進します。
6. 「良き企業市民」として社会貢献活動に積極的に取り組みます。
7. グローバル企業として海外各地の文化や慣習を尊重し、国際社会に貢献します。
8. 法令その他の社会規範および自ら定めたルールを遵守し、良識に従い行動します。
9. 経営トップは本憲章の精神の実現が自らの役割であることを認識し、その責務を全うします。

「スター精密グループ行動憲章」と「行動規範」を策定し、また「コンプライアンス委員会」を社内に設置して、コンプライアンス体制の推進基盤としています。スター精密グループが社会にとって価値ある企業であり続けること、社会から信頼される企業であり続けることをつねに心におき、事業活動にあたるのが私たちの務めです。



## スター精密環境憲章

### 環境理念

当社は情報関連技術と小型精密加工、組立をコアとする技術集団として、環境管理活動を企業の重要課題と位置づけ、地球環境と調和した社会の実現に貢献すべく、事業活動を推進し、社会的責任を果たします。

### 環境基本方針

1. 全社の活動、製品、サービスに関わる環境側面のうち、以下の項目を環境管理重点テーマとして取り組みます。

各事業部(各工場)は、活動テーマを設定した環境方針を作成し実施します。

- 廃棄物の削減、再利用、リサイクル活動を推進します。
- 資源の有効利用と省エネルギーを推進します。
- 有害物質の使用削減および化学物質の適正管理を行います。
- 環境に配慮した製品の開発・製造・サービスを推進します。
- グリーン購入を推進します。
- 社内外に対する環境コミュニケーションの推進を行います。

2. 環境管理システムの継続的改善と汚染の予防活動を行います。

3. 環境側面に関連する法規、規制、地域協定を順守するとともに自主基準を定め取り組みます。

4. 全社の環境活動状況および社会環境、利害関係者の要請を把握し、環境基本方針を見直します。

この環境憲章は、当社全従業員及び供給者に周知するとともに一般の方にも開示します。

## コーポレート・ガバナンス

### ● コーポレート・ガバナンス体制

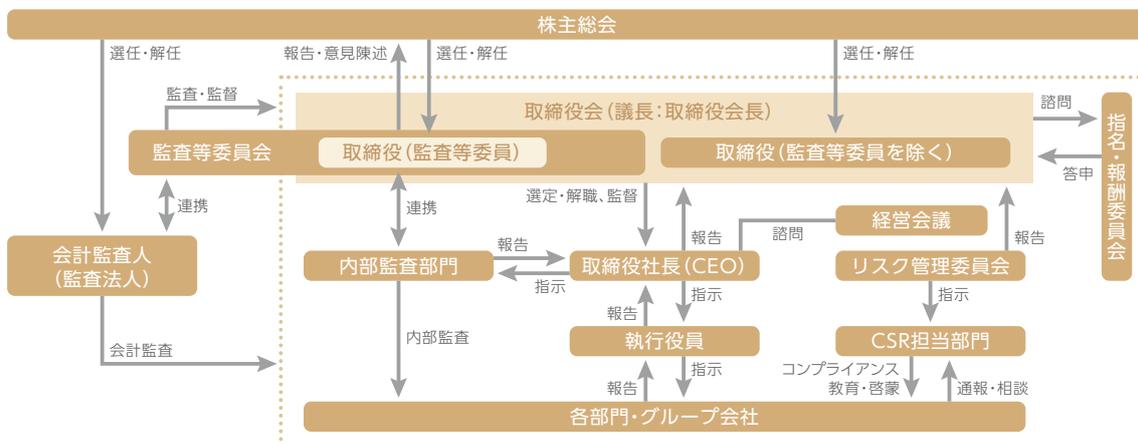
当社では、企業価値の持続的な拡大に向け適正かつ効率的な経営に努め、その成果を株主をはじめとするステークホルダーに適切に配分していくことが、企業に期待される社会的責任であり、コーポレート・ガバナンスの基本であると考えています。

当社は、取締役会の監督機能を強化し、コーポレート・ガバナンスの充実を図ることを目的として、監査等委員会設置会社の体制を採用しています。

また、意思決定の迅速化および業務執行の効率化を一層進めることを目的として、執行役員制度を導入しており、迅速かつ合理的な意思決定、機動的な業務執行が確保できる体制にあると考えています。取締役会は、取締役（監査等委員である取締役を除く）4名（うち社外取締役1名）および監査等委員である取締役3名（全員社外取締役）で構成されており、独立した立場から適正かつ効率的な経営意思決定と取締役の職務執行の監督を行っています。

監査等委員会は、社外取締役3名で構成されており、取締役の職務執行状況の監査のほか計算書類等の監査、監査報告作成等の職務を担っており、監査等委員会で決定した監査方針および監査計画に従い、会計監査人や内部監査部門等と連携して監査を行っています。

なお、当社は、2021年2月9日付で、取締役および執行役員の指名・報酬等に関する手続きの透明性と客観性を高めることを目的として、取締役会の諮問機関として任意の指名・報酬委員会を設置しました。指名・報酬委員会は、取締役会の決議により選定された取締役5名（うち社外取締役4名）で構成されており、取締役会の諮問に応じて、取締役および執行役員の選解任・報酬に関する事項について審議し、取締役会に対して答申を行います。



### ● 内部統制システムの整備

適正かつ効率的な経営により企業価値の持続的な拡大を実現することができるよう内部統制システムの整備に努めています。

コンプライアンス体制については、当社グループの基本方針を定めた「スター精密グループ行動憲章」および従業員の行動の基準となる「スター精密グループ行動規範」を制定するほか、規程および組織を整備するなど、コンプライアンスの徹底を図っています。また、コンプライアンス活動を推進する専任部署であるCSR担当部門を中心に当社グループの取締役、執行役員および使用人に対する教育啓蒙を行うほか、委員会を定期的開催し、コンプライアンス状況の把握に努めています。

また、財務報告の信頼性を確保するため、金融商品取引法に基づく財務報告に係る内部統制報告制度に適切に対応しています。

## コンプライアンス

### スター精密グループ行動憲章・行動規範の周知

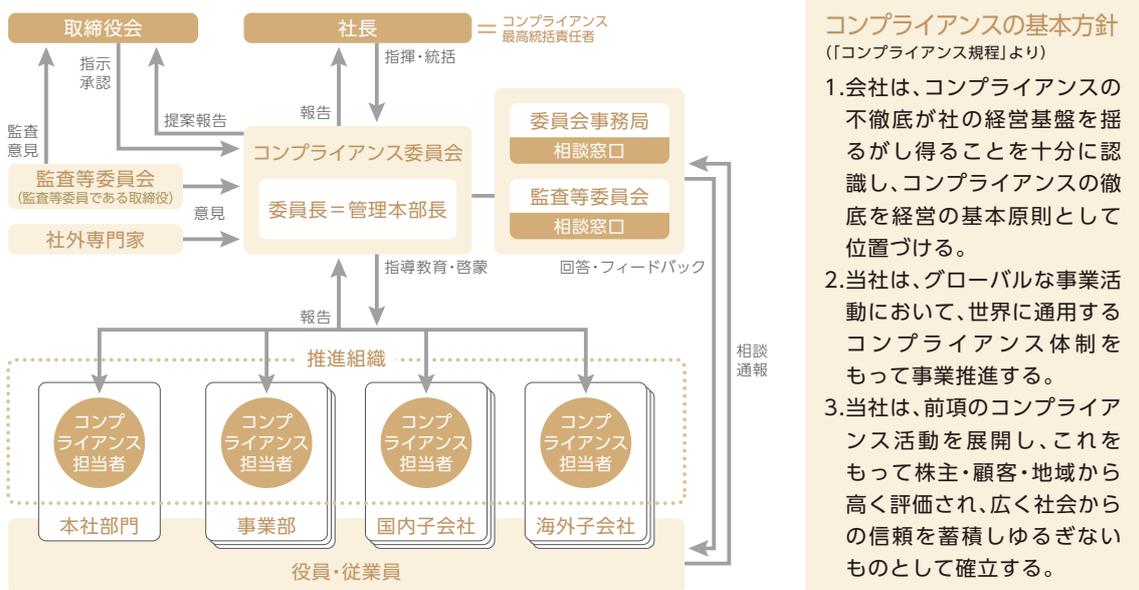
「スター精密グループ行動憲章」と「行動規範」は、コンプライアンスに関する詳細な説明とともに、「スター精密グループコンプライアンス実践の手引き」にまとめられ、子会社を含む国内の役員および従業員のほか、英・仏・独・中・タイの5カ国語に翻訳し、海外子会社にも周知しています。

また、eラーニング、集合研修などによる全社レベルの基礎教育のほか、ウェブシステムを活用したコンプライアンスQ&Aや社内報などを通じた啓発活動により、社内におけるコンプライアンスの理解を深めています。

さらに、毎年海外子会社を含む従業員対象のコンプライアンス意識アンケートを実施し、グループ内の状況を把握するとともにコンプライアンス意識の維持・向上を図っています。

### コンプライアンス推進体制

当社の「コンプライアンス規程」では、コンプライアンス推進体制を下図のように定めています。



### コンプライアンス相談窓口制度

当社では、組織または個人による不正・違反・反倫理的行為について、その事実を会社として速やかに認識し早期に対応するため「コンプライアンス相談窓口に関する規程」を制定し、相談窓口の運用について取り決めています。

コンプライアンス相談窓口は、本社にあるコンプライアンス委員会事務局と監査等委員会の2つあり、海外を含めた全グループの従業員からコンプライアンス違反に関わる相談や通報を受け付けるとともに、疑問や悩みなどにも対応しています。

また、海外主要生産拠点である斯大精密(大連)有限公司とスターマイクロニクス マニュファクチャリング(タイランド) Co.,LTDにも現地スタッフが利用しやすいよう、コンプライアンス委員会と相談窓口を設置しています。

相談方法は、電話・電子メール・書簡・面談等があり、利用者が相談しやすい環境を整えています。社員一人ひとりが高い倫理観を持てるよう、コンプライアンス体制の強化に努めています。

## リスクマネジメント

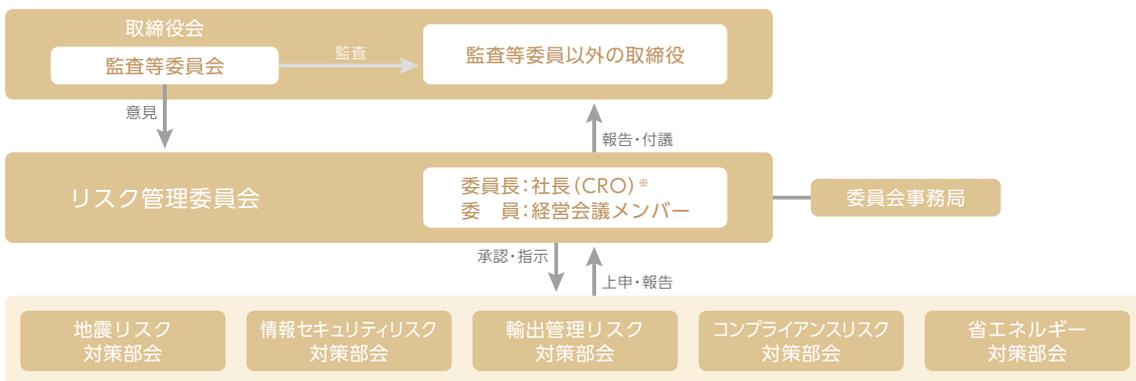
企業は、事業を取り巻くあらゆるリスクを予測して日常の予防活動を行い、万一の事態に備えた対策を事前に準備し実践できるようにしておかなければなりません。当社では、このような日常の予防活動と緊急時対応の双方を合わせた「リスク管理規程」を制定し、社内のリスク管理体制を下図のように定めています。

### リスク管理の基本方針（「リスク管理規程」より）

会社は、経営の健全性および企業価値の信頼性を確保するため、リスク管理を経営の重要課題と位置づけ、以下の事項を実践する。

1. 経営上のさまざまなリスクを認識し、危機の発生を未然に防止するとともに、危機による被害と社会への影響の極小化を図るために合理的でかつ適切な事前対応を行う。
2. リスクごとに管理方針を定め、組織的な体制による継続的な管理サイクルを維持する。
3. 重大な事態が発生した場合は人々の安全を第一に、会社資産の保全と事業の速やかな回復を図り、企業の社会的責任を果たすべく最大限努力する。

### リスクマネジメント体制



※CRO (Chief Risk Officer) リスク管理最高統括責任者

### ● 地震リスク管理

南海トラフ地震が予測されている地域に本拠を置く当社では、「地震リスク対策部会」が地震リスクへの対応を進めています。本社の建物につきましては免震構造となっています。その他の事業所は耐震診断に基づき、建物の補強を行うとともに各種設備の固定化を行っています。さらにBCP(事業継続計画)を策定および推進するなどソフト面での対応強化も行っています。また、大地震発生時の従業員の安全確認とBCPの確実な遂行を目的に、「安否確認システム」を導入し、緊急事態発生時の迅速な対応に備えています。

### ● 情報セキュリティ管理

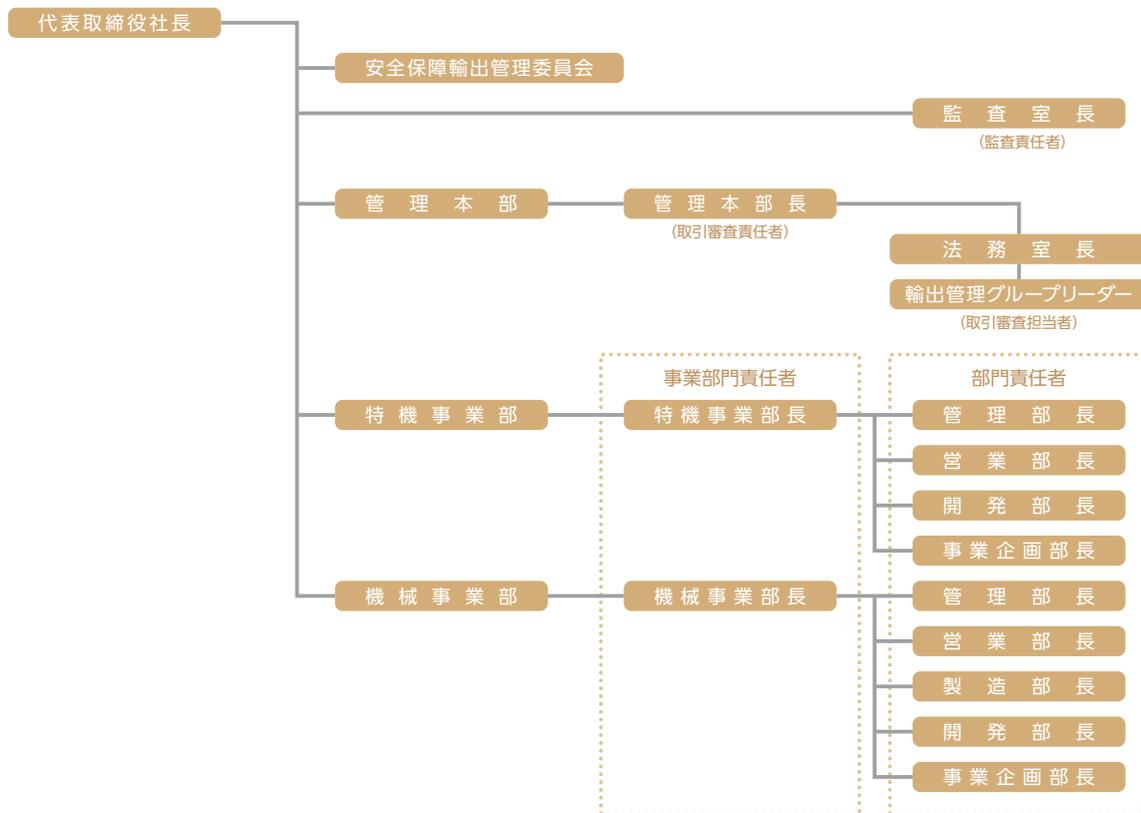
情報漏えいや個人情報紛失といった報道が目につくようになり、情報セキュリティ管理の不備が大きな信用問題となっています。保有する情報およびシステムが正確かつ安全に運営されるよう、当社における情報資産の全般的セキュリティ管理方針を定めた「情報セキュリティ管理規程」を制定し、増え続けるネットワークリスクに対応すべくリスク管理委員会の下部組織である「情報セキュリティリスク対策部会」が全社システムのセキュリティ強化を図っています。

## 安全保障輸出管理

当社では、安全保障輸出管理体制を整備し、国際的な平和および安全の維持を目的として、規制(リスト規制、キャッチオール規制)されている貨物(武器、大量破壊兵器等の開発・製造に寄与する関連資機材、通常兵器関連の汎用品)やこれらに関する技術の輸出等を、「安全保障輸出管理規程」に基づき行っています。

また、全社レベルの基礎教育や社内ホームページなどを通じて関連情報を周知することで、従業員の理解を深めています。

安全保障輸出管理体制 (2021年1月1日付)



## お客さまとの関わり

### ● 製品の品質

#### 品質管理

スターブランドの成長を支えているのは、グローバルな競争にも打ち勝つ高い品質です。マネジメントシステムの国際規格ISO9001を取得したほか、国内事業所およびグループ子会社において、環境マネジメントシステムの国際規格ISO14001認証も取得。また、特機事業においては情報セキュリティマネジメントシステム (ISMS) の国際規格ISO27001を2019年5月より自己適合宣言に切り替え、内部での管理を徹底しています。当社では、常に最高レベルの品質を追求し、グローバルスタンダードを確立しています。



#### 技能・技術の伝承

お客さまに高品質の製品をお届けするためには、必要な技能・技術を持った人材の育成が欠かせません。特に工作機械の製造において、機械の性能向上には熟練を要する「きさげ作業」という“匠の技”が必要となります。

この作業は、機械加工に置き換えることができず、人間の力に頼らざるを得ません。ベテランから若手への技術伝承が重要な要素となります。



匠の技「きさげ作業」

#### 環境対応に優れた機械

当社の工作機械は、一部機種を除き、消費電力抑制効果の高い高効率切削加工機として、環境省の行うエコリース促進事業補助金制度の対象となっています。

この制度は地球温暖化対策を目的とし、節電効果の高い製品の利用を促すもので、当社の工作機械を利用するお客さまは、CO<sub>2</sub>排出削減効果により環境保護に参加することができます。

### ● 個人情報の保護

当社では、個人情報保護法および番号法に基づき、顧客情報・取引先情報・株主情報・従業員情報などの個人情報の管理に関して、「個人情報管理規程」および「特定個人情報等取扱規程」を制定しています。さらに「社有携帯電話管理ガイドライン」や「ノートパソコンの紛失、盗難による情報漏えい防止対策について」など、社内連絡文書により具体的な注意喚起を図っています。

個人情報は、「会社のモノ」ではなく、「お預かりしている他人の財産」として、当社の保有する個人情報が漏えいすることのないように適切に管理しています。

## 取引先との関わり

品質、価格、納期を追求した調達はもちろんのこと、法令遵守、人権尊重、環境への取り組みに配慮した取引先とのパートナーシップの強化を図っています。

### ○ 適正取引

全ての取引先と常に公正かつ適正な取引を行うよう、「スター精密グループ行動規範」に遵守事項を設け、役員および従業員に周知しています。

#### 購入先との適正取引（「スター精密グループ行動規範」より）

1. 購入先・製造委託先等との取引は、良識と誠実さをもって、公平かつ公正に行います。
2. 購入先・製造委託先等を選定する場合には、品質、価格、納期、技術力、環境への配慮、社会的責任への対応等客観的な基準に基づいて公平に比較、評価し、最適な取引先を決定します。
3. 購入先・製造委託先等の選定や評価に影響力を持つ立場を利用して、特定の購入先・製造委託先に有利な待遇を与えるような行為はしません。
4. 個人として、購入先や製造委託先等との取引においてリベートやコミッション、謝礼等は受け取りません。
5. 下請事業者と取引を行う際には、下請法を十分に理解したうえで支払遅延等の行為を行わないように留意します。

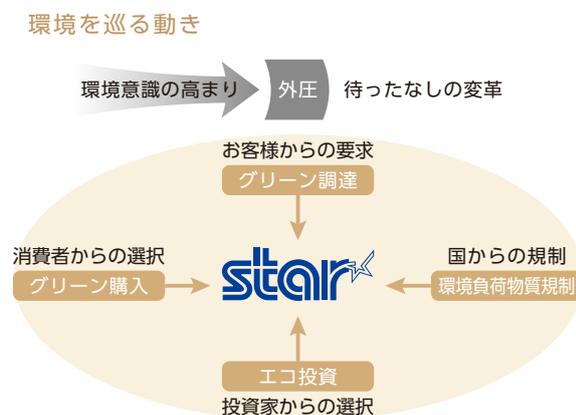
### ○ 環境活動への取り組み

企業の社会的責任として環境マネジメントシステムの国際規格であるISO14001の認証取得を行い、環境方針に基づき環境活動を推進しています。欧州のRoHS指令に該当する製品につきましては、関係取引先からのご協力も得られグリーン調達を推進し、環境負荷を低減する物質への変更を行っています。また、社内の生産工程で使用する化学物質も環境に配慮したものへの変更を行っています。

### ○ グリーン購入・調達

当社（関連会社を含む）では、企業活動を通して購入するものについて、環境負荷を総合的に低減し、地球環境保全と循環型社会構築に積極的かつ継続的に貢献することを目的としてグリーン購入を推進しています。

当社で生産する製品を構成する部品・材料・副資材・梱包材等に含有する環境負荷物質およびその生産工程で使用する環境負荷物質について、含有禁止・全廃および適正管理の区分を明確にし、社内および社外に対し周知徹底を図ることを目的としてグリーン調達ガイドラインを制定しています。グリーン調達推進強化のため、2017年2月に当ガイドラインを見直し、EUのRoHS指令にて追加された4物質を明確にするとともに、REACH規則で定められた高懸念化学物質（SVHC）が追加されています。



## 株主・投資家との関わり

### ● ディスクロージャー方針

当社では、東京証券取引所の定める適時開示規則に従い、適時・適正な情報の開示を行っています。また、適時開示規則に該当しない情報であっても、株主や投資家の皆さまに当社を理解いただくために有用と判断されるものについては、積極的に開示を行っています。

### ● IR活動

年2回のアナリスト向け決算説明会をはじめ、機関投資家との個別ミーティングなど積極的なIR活動を展開しています。また、タイムリーで正確な経営情報を開示するために、「報告書 (STAR'S REPORT)」「アニュアルレポート (英語)」「有価証券報告書」など、さまざまなツールを用意しています。

特に当社ホームページによる開示を公平な情報開示のための重要な手段と認識しており、当該情報を速やかにホームページ上の「投資家情報」に掲載しています。



アナリスト向け決算説明会 (Webでの開催風景) 当社ホームページ「投資家情報」

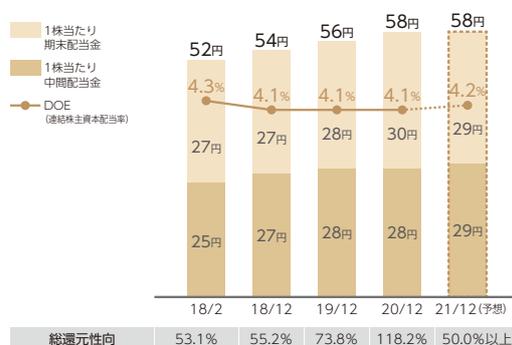
### ● 株主総会

株主総会招集通知の早期発送に取り組み、当社ホームページで発送前開示を行うほか、インターネットによる議決権行使への対応、機関投資家向け議決権電子行使プラットフォームへの参加、招集通知の要約英訳版の当社ホームページへの掲載など、議決権を行使するにあたり十分に議案内容をご理解いただけるよう努めています。

### ● 株主還元

当社では株主の皆様に対する利益還元を経営上の重要な施策のひとつとして位置付けており、自己株式の取得を含む連結総還元性向50%以上を基準に、DOE (連結株主資本配当率) を勘案しながら実施していくことを基本方針としております。

このような方針のもと、2020年12月期末の配当については1株につき30円とさせていただきます。これにより、2020年12月期の配当金は中間配当の28円とあわせて前期に比べ2円増配の年間58円となりました。



注：2018年度は決算期変更のため、当社および国内連結子会社は10カ月間、海外連結子会社は12カ月間の変則決算となっております。

## 従業員との関わり

### ● 雇用

#### 人権尊重・差別禁止

従業員の人権を尊重し、差別や嫌がらせのない職場環境づくりのため、「スター精密グループ行動規範」に基づき行動しています。また、従業員の職場でのストレスを軽減させるため、産業看護担当者によるホットラインを設置し問題解決を図るほか、コンプライアンス委員会事務局および監査等委員会に設置されている「コンプライアンス相談窓口」でも相談を受け付けています。

#### 再雇用制度

65歳までの継続的な雇用機会の提供を義務付ける「改正高年齢者雇用安定法」に対応した「高年齢者雇用規程」を制定し、これに基づき、正社員の60歳以降の雇用について、希望者全員65歳までの継続雇用を保証する再雇用制度を設けています。

#### ライフプランセミナー

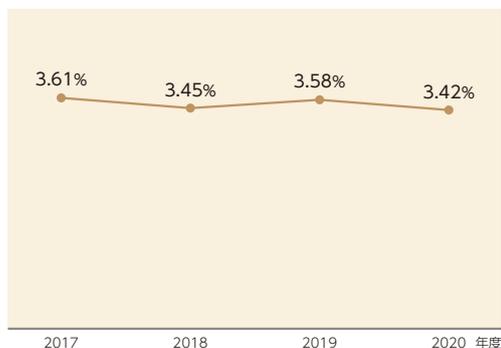
65歳まで生きがいを持って働こうという考え方が広がるなか、当社では40歳代後半の従業員を対象にライフプランセミナーを実施しています。自身の将来を考え、それに備えるために社内の各種制度や公的年金などの社会保険の基礎知識や、マネープラン作成などのノウハウを身に付け、退職後の人生を視野に入れた生涯設計に役立てるための機会としています。

#### 障がい者雇用

障がい者雇用に対する専門的な管理を行い、各自の特性に合わせた職域の開拓を行うことで労働環境の整備を進め、社会的に要請が高まっている障がい者雇用の促進を目指しています。行政を含めた地域からの期待は大変高く、地域への貢献も合わせ当社の社会的責任を果たすもののひとつと考えています。

当社の2020年度の障がい者雇用率は3.42%となり、日本の法定雇用率(2.2%)を上回る雇用を実現しています。

スター精密における障がい者雇用率



### ● 人材育成

#### グローバル人材

国内外で活躍できる次世代グローバルリーダーの育成のため、若手を対象とした選抜型のグローバルリーダー研修を2019年1月よりスタートしました。当研修により、経営幹部に必要なビジネススキル(論理的思考力、経営の基礎知識)の習得およびグローバルな環境で活躍できる語学力の向上を目指しています。また、全社員に対しては、英語力向上のためTOEICテスト受験料の補助や通信教育を導入しています。

### 教育研修

新入社員、中堅社員から管理職にいたるまで段階的な階層別教育に加え、ライフデザインやメンタルヘルスケアなどの目的に応じたセミナーを随時開催しています。

新入社員は入社配属後の6カ月間を育成期間とし、教育担当者(OJTリーダー)が計画(目標)に基づき指導しています。また、部長職は多種多様な業界から経営幹部候補が集まる他流試合型のオンライン研修に参加し、変革を担うトップビジネスリーダーに必要なスキルとマインドを段階的に習得しています。

その他、全社員を対象に年に1度、上司との育成面接を実施することで、各人の能力における優れている点や努力すべき点、今後の課題・目標を確認し合い、その改善や達成につなげています。

### 通信教育

全従業員を対象に、年に2回通信教育による学習の機会を提供しています。通信教育のカテゴリーは、オンライン英会話やTOEIC対策などの語学のほか、プログラミング学習、公的資格取得に向けたコースなど幅広く、200を超えるコースのなかから自身が学びたい分野を選択して受講することができます。また、受講費用はカテゴリーによって会社負担率を定めており、最大90%の受講料を会社で負担しています。

### 通信教育受講状況

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
語学	166	88	120	93
開発・技術	28	24	23	31
ビジネススキル	21	18	18	39
公的資格	3	6	6	10
一般教養	4	2	2	3
合計	222	138	169	176

### 資格等取得奨励制度

従業員の知識や技術、技能の向上ならびに自己啓発の促進を目的として、対象資格における試験の合格および一定水準以上のスコア獲得者に対して奨励金を支給する「資格等取得報奨制度」を設け、会社全体でのレベルアップを図っています。対象となる資格は、TOEICや英語検定、中国語検定等の語学資格のほか、簿記検定、技術士、情報技術者試験等17資格としています。

また、技能者の技能修得意欲の向上を目的に、国家資格である技能士の資格取得を推進する「技能士資格取得報奨制度」を設け、受験料を会社負担にする

ほか、資格取得時には報奨金を支給しています。会社全体として技能系のレベル維持・向上を目指し、ベテランの持っている技能の継承をスムーズに行うことと、多能工化の推進が不可欠だと考えています。

### 技能士資格等級別取得状況

(人)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	合計
特級	1	1	0	0	2
1級	5	3	4	4	16
2級	6	8	5	5	24
合計	12	12	9	9	42

## 健康経営への取り組み

### スター精密健康経営宣言

スター精密グループは、ゆとりと豊かさの実現を目指し、人間尊重に基づいた事業活動を行うことを行動憲章に定め、その対応のひとつとして健康等に関する取り組みについては、従業員の健康に配慮し、安全かつ衛生的で働きやすい職場環境の整備に努めることとしています。

従業員が能力を十分に生かして活躍できるよう、基盤となる心身の健康をさまざまな取り組みでサポートしていきます。

なお、当社の取り組みが日本健康会議に認められ、2020年3月「健康経営優良法人2020」に認定されました。



## 健康維持・増進

### 健康管理

定期健康診断の項目を、自社の健康課題に合わせて追加しています。さらに35歳以上の社員は人間ドックを選択することもでき、費用の大半を会社が補助しており、受診しやすい環境を整えています。健康増進のための活動として、健康情報メールマガジンの配信、指定スポーツ施設の割引、ヨガ教室や健康セミナーの開催、スポーツサークルへの活動費補助、年に2回のウォーキングイベントなどを行い、運動習慣の定着に努めています。

	定期健康診断受診率	BMI 25以上 (%)
2017年度	99.7	15.1
2018年度	100.0	15.0
2019年度	100.0	18.4
2020年度	100.0	19.5

以上により2013年以降の40歳以上メタボリックシンドロームの該当者および予備軍の割合は、毎年男性22.8%以下、女性5.6%以下をキープしています。

### 産業医による健康相談

定期健康診断・人間ドックの有所見者には、受診勧奨を促すとともに事後措置として産業医面談を行っています。また、月に1度、産業医が静岡県内の各事業所を訪問し、従業員が医師に直接相談や受診できる場を設けています。



### 産業医の声

北島クリニック 北島直登 医師



2020年は世界中で新型コロナウイルス感染症が流行し、日常生活も大きく変化しました。ほとんどの人が不安を感じており、また在宅勤務やオンライン会議などIT化が進む中で、働き方にも大きな変化がでています。このような中、産業医として正しい情報を発信したり新しい生活様式の中での従業員の健康の保持増進の活動を意識しています。スター精密には社内看護師が勤務しているため、常に連携をとりながら従業員の健康フォローをおこなっています。仕事と家庭が両立しやすい企業文化を持っている会社であり、万一病気に罹患しても復帰後のバックアップ体制があり働く環境としてはとても恵まれていると感じます。今後もスター精密の従業員が心身ともに健康であり続けるよう、サポートしていきたいと思っています。

### メンタルヘルスケア

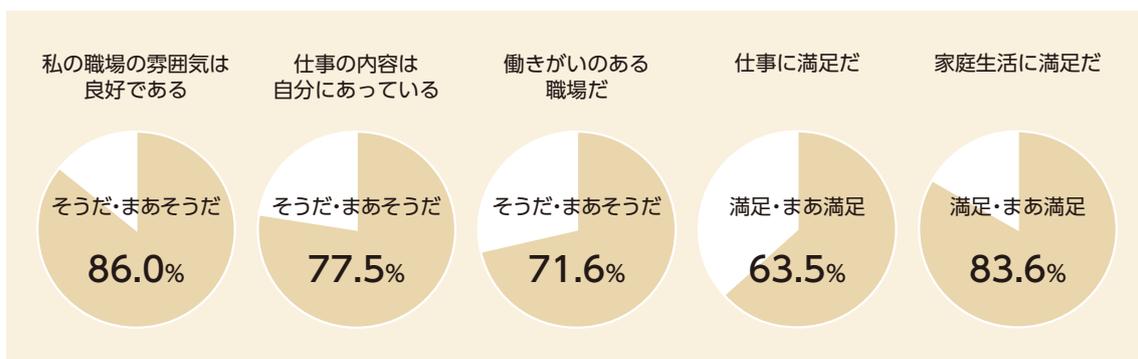
労働環境が著しく変化する現代においては、職場におけるメンタル不調者は急激に増加しています。当社では、これを未然に防ぐための取り組みとして、従業員のストレスや悩みを解消するために、社内にメンタルヘルスに関する相談窓口を設置しています。また、当社産業医を外部の指定診療機関に設定するとともに、外部カウンセリングサービスを導入し、メンタルヘルスケアを行っています。

### ストレスチェック実施

従業員のストレスの程度を把握し、自身のストレスへの気付きを促すことを目的に、2020年3月にストレスチェックを行い、職場や家庭生活に満足している社員が多い傾向にあることが分かりました。

また、この検査結果に基づき、高ストレス者のなかから希望者には産業医面談を行いました。

### 2020年度ストレスチェック結果



### 受動喫煙防止

健康増進法の遵守や職場の安全衛生配慮の観点から全館禁煙としています。また、受動喫煙の防止という趣旨から、来社されるお客さまにも禁煙にご協力いただいています。なお、喫煙者には禁煙の啓発活動を継続的に行っており、2020年度における社員の喫煙率は男女計で15.2%であり全国平均16.7%を下回っています。

\*全国平均は、厚生労働省「令和元年国民健康・栄養調査結果の概要」によるものです。

## 健康づくり活動に関する知事褒賞

「健康づくり活動に関する知事褒賞」制度は、静岡県の「ふじのくに健康長寿プロジェクト」及び「しずおか“まるごと”健康経営プロジェクト」の柱の1つで、健康づくりに積極的に取り組む企業を増やし、働き盛り世代の健康増進等を図ることを目的としています。

2020年度の当社の取り組みが認められ受賞企業となりました。今後も従業員やその家族に向けて積極的に健康づくり活動を展開していきます。

また、静岡県にある当社子会社では「ふじのくに健康づくり推進事業所宣言」をおこない、静岡県や静岡県保険者協議会などから支援や指導を受けつつ、職場の健康づくり・健康経営をスタートさせました。



健康づくり活動に関する知事褒賞



健康づくり推進ホワイト事業所

働きやすい職場環境づくり

育児・介護休業制度

子育てや介護が必要となった従業員が安心して働けるように育児休業制度や育児短時間勤務、介護休業制度や介護短時間勤務を設け、育児や介護に取り組みやすい環境を整備しています。職場では、従業員の休業および復帰時にはヒアリング等のフォローを行うなど、協力体制が整っており、2020年度の育児休業復職率は、100%となっています。

当社は、一定水準以上の育児休業取得や育児に伴う時短勤務制度の設置など、国が定めた10の要件からなる「くるみん認定基準」をすべて満たし、2020年2月末に基準適合一般事業主に認定されました。

育児休業取得率

(%)

2017年度	100.0
2018年度	100.0
2019年度	100.0
2020年度	100.0

※出産した女性社員による取得率



労使関係

労働組合と経営者が、労働条件や人事諸制度について定期的に交渉・協議を行う意見交換の場として経労協議会(中央経労協議会・支部経労協議会)を設けており、相互信頼に立った労使関係を築いています。

労働災害の防止(安全衛生管理)

従業員の安全衛生意識の高揚を図り、災害や疾病の予防を目的として、当社では、各事業所に「安全衛生委員会」を設置しています。委員会は毎月1度開催され、日常の安全衛生に関わる指導・教育や工場内のパトロールなど、安全衛生向上に向けた活動に取り組んでいます。なお、2020年度の労働災害は、業務災害2件、通勤災害1件でした。

柔軟な勤務制度

従業員のワークライフバランスを考え、育児や介護での短時間勤務制度のほか、半日単位や時間単位の有給休暇制度を導入し、ゆとりある生活の実現を支援しています。

交通事故の防止

従業員が無事故無違反を徹底することにより、事業所の発展・運転者の安全・地域社会の交通安全に貢献できます。業務中に社用車を運転する従業員には「社内免許証」の取得を義務付けており、対象者には運転適性検査を行っています。

普通救命講習の実施

社内にAEDを設置するほか、防災訓練の一環として「普通救命講習会」を所轄の消防署のご協力により毎年実施しています。応急手当や出血時の対応、心肺停止時の蘇生法、AEDの使い方など、シミュレーションや実技を交えての内容となっており、いざという時に備えて従業員全員が対応できるように受講を進めています。

ただし、2020年度はコロナ禍により消防署への講習依頼がおこなえなかったことから動画による「WEB版の救急救命講座」に切り替えての実施となりました。

## 地域・社会との関わり

### 社会貢献活動の基本方針

「スター精密グループ行動規範」にもあるように、CSR(企業の社会的責任)のひとつとして社会貢献活動に積極的に取り組んでいます。地域清掃奉仕活動への参加やNGO・NPO支援など、地域社会・国際社会との関わりを強めていきます。

#### 社会への貢献(「スター精密グループ行動規範」より)

1. 企業市民として積極的に社会貢献活動に参加し、社会の発展に寄与します。地域社会への協力、国際社会への貢献などの継続的な社会貢献活動の実施に努めます。
2. 従業員の自発的な社会貢献活動参加を支援します。
3. 当社グループの取り組む社会貢献活動を広く社会に発信し、社会とのコミュニケーションを図ります。

### 地域・社会貢献活動

企業の社会的責任への対応を進めるなか、従業員の協力を得て社会貢献活動に積極的に取り組んでおり、毎年、従業員とその家族に協力を呼びかけ、静岡市が主催する地域清掃奉仕活動に参加していますが、新型コロナの影響で2020年は中止となりました。大きなイベントが新型コロナの影響で軒並み中止となっていますが、早期終息を願うとともに別の形での社会貢献も模索していきます。

#### 中国・大連での奉仕活動

中国・大連にある当社の海外生産拠点、斯大精密(大連)有限公司では、毎年社員有志を募って植樹活動、清掃奉仕活動を行っていますが、国内同様、コロナウィルスの影響により中止となりました。

この中で2020年3月28日にアースアワー\*が実施され、社員307名が参加しました。後日、“地球衛士”という称号が付けられた社員へ授賞式が行われました。

\*世界自然保護基金(WWF)が気候変動を防ぐために全世界で1時間消灯する活動。



“地球衛士”ならびに授賞式

#### タイ・ナコンラチャシマでの奉仕活動

タイ・ナコンラチャシマにある当社の海外生産拠点、スターマイクロニクス マニュファクチュアリング(タイランド)では、子供の日\*を前に社員からおもちゃやお菓子などの寄付を募り、工場周辺の行政機構や学校に寄付しました。

寄付先より感謝状を受領しました。

\*毎年1月の第2土曜日

### 森林保護に配慮した紙の使用

当社が本社を置く静岡県は山林資産の豊富な地域のひとつですが、杉などを植林した人工林は人の手が入らないと荒廃が進んでしまいます。間伐をしっかりと行うことは森林を健全に保ち、生物多様性の保護につながります。当社では県が推進する森林保護活動「ふじのくに森の町内会」に協賛し、同会を通じて印刷用紙を購入することで間伐材を使った紙の利用を進めています。

「ふじのくに森の町内会」の紙を使った当社社内報



### 収集ボランティア

NGO、NPOなど社会貢献活動団体は、活動を支援する法人や個人からの会費収入や寄付のほか、使用済み切手などを回収して活動資金の一助としています。

当社においても、誰でも参加できる身近なボランティアとして、従業員の協力を得て、使用済み切手、外国コインなどを対象収集物とし、ユニセフ、ジョイセフ、県ボランティア協会などに寄贈しています。なお、これらの寄付においてはマッチングギフト\*として会社からも一定額の支援を行っています。

\*従業員から寄せられた寄付に対し、会社側が一定比率の額を上乗せして寄付を行うことをいい、当社では、所定の基準により収集物を金額換算し、その金額に応じて会社が上乗せして寄付をしています。

### 募金型自動販売機の設置

当社の事業所(本社、富士見工場)では、購入代金の一部が募金として指定の団体に寄付される募金型飲料自動販売機を設置しています。本社の自動販売機は赤い羽根共同募金として静岡県内の福祉活動に役立てられています。

### 日本赤十字社の出張献血

人の生命を維持する血液は未だ人工的に作ることができず長期保存もできないため、医療に必要な血液は善意の献血によって支えられています。

当社では、従業員の協力を得て日本赤十字社による出張献血を国内子会社を含む全事業所でそれぞれ年2回実施しており、2020年度は、のべ173人の従業員が献血を行いました。

当社は献血サポーターに登録しています



献血受付の様子

### 教育機関への支援

当社が本社を置く静岡県にある国立大学法人静岡大学では、アジアを中心とする海外で活躍するグローバル人材(留学生・日本人学生)の育成を戦略的に行うことを目的に、教育プログラム「アジアブリッジプログラム」を実施しています。

当社ではその趣旨に賛同し、寄付を行うことで、同プログラムを支援しています。

### 介護マーク普及に協力

認知症の方の介護は、介護していることが分かりにくく、誤解や偏見を持たれて困っているという声が多く聞かれます。こうした要望に応え、静岡県では全国で初めて介護中であることを理解してもらうための「介護マーク」を作成しました。

当社は、県から「介護マーク普及協力事業所」として認定され「介護マーク」の普及に協力しています。

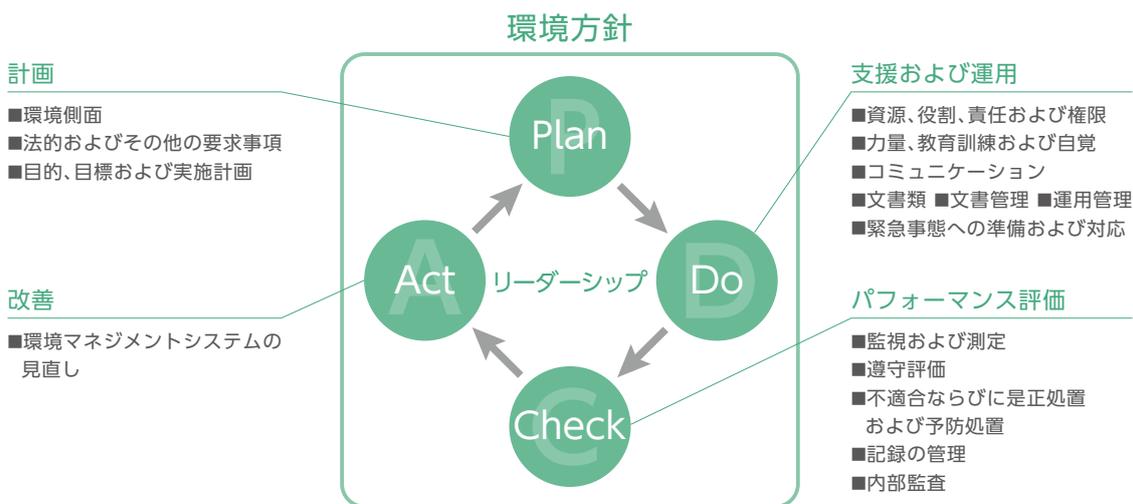




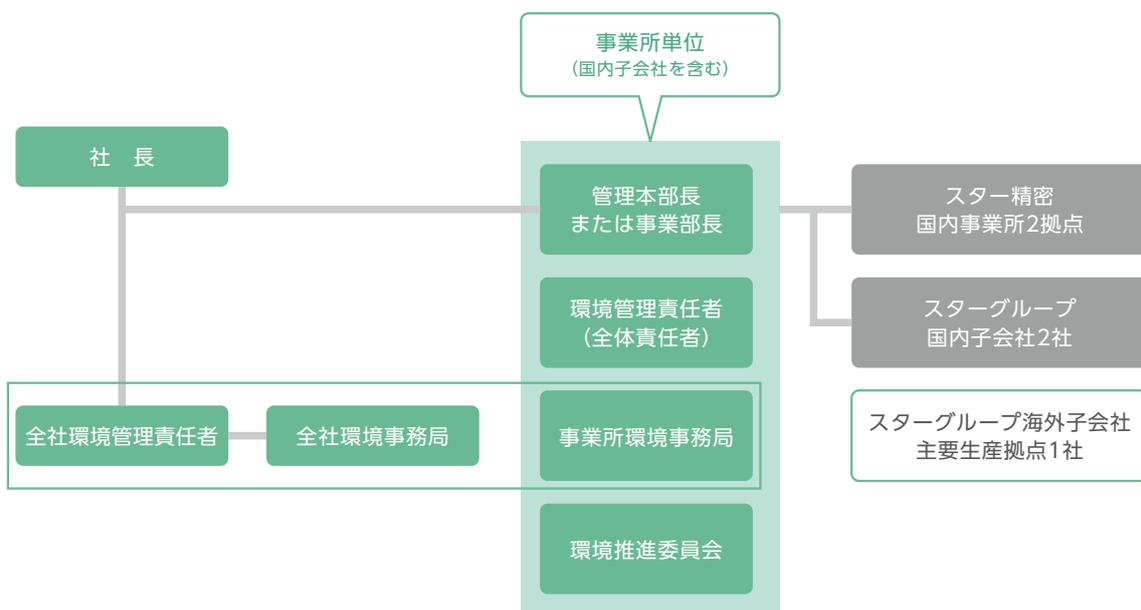
## 環境マネジメント

当社グループでは、下記のように環境マネジメント推進体制を構築し、内部環境監査の強化や従業員への環境教育、環境負荷の低減活動などに取り組んでいます。

### 環境活動体系



### 環境マネジメント推進体制



## ISO14001への対応

当社は、ISO14001の認証取得を進めていったなかで、一部の事業所を自己適合宣言に移行しました。認証取得している事業所はもちろんのこと自己適合宣言に移行した事業所を含め、今後も環境方針に基づき、環境に配慮した事業活動を推進していきます。

### 国内

当 社 事 業 所	管理本部	本社	2001年 9月取得 (自己適合宣言 2010年9月)
	特機事業部	本社・品質技術センター	2001年 3月取得 (自己適合宣言 2018年9月)
	機械事業部	菊川工場	2002年 3月取得
子 会 社	スターメタル(株) 製造部	菊川工場	2006年 4月取得
	スターメタル(株) 板金部		2007年 3月取得
	(株)ミクロ札幌		2007年 3月取得

### 海外

子 会 社 (主要生産拠点)	斯大精密(大連)有限公司(中国・大連)		2002年 5月取得
-------------------	---------------------	--	------------

## 環境監査

### 内部環境監査

環境マネジメントシステムの適合性と有効性および環境マネジメントプログラムの適切性、法令遵守の状況などを確認するため、毎年定期的に内部環境監査を実施しています。内部監査実施者のレベルを高めるため、内部環境監査員スキルアップセミナーも実施しています。また、内部監査時の不適合事項については「内部環境監査総括報告書」を作成し、経営者が年度末に行う環境マネジメントレビューのインプット情報として提出し、次年度へのレベルアップにつなげています。

### 外部環境監査

ISO14001を認証取得した事業所では外部審査機関による年1回の維持審査、3年ごとの更新審査により環境監査(環境マネジメントシステム審査)を行っています。審査の結果については、経営者が年度末に行う環境マネジメントレビューのインプット情報として提出し、次年度へのレベルアップにつなげています。

## 環境教育

環境活動のレベルを維持し、向上させていくためには、従業員一人ひとりの意識改革が必要だと考えています。そのため新入社員から経営層に至るまでを対象として一般教育、階層別教育、推進者教育、専門教育の4つの柱からなる教育の機会を設けています。

2020年度(国内)は、環境入門セミナーを実施しました。

### 環境教育体系

教育区分	受講対象者	社内外セミナー内容
一般教育	一般社員	入門セミナー、一般セミナー、廃棄物セミナー
階層別教育	管理職	管理者セミナー
	経営者	経営者セミナー
推進者教育	環境推進委員	環境マニュアルセミナー(文書管理を含む)
専門教育	環境側面調査担当	環境影響評価セミナー
	内部環境監査員	内部監査員養成セミナー(社内・社外)※
	環境法令責任者	環境法令セミナー※
	公的環境有資格者	法規制に基づく資格セミナー/試験
	購入依頼担当者	グリーン購入セミナー
	廃棄物責任者	廃棄物セミナー
	有害物質取扱者	公的環境有資格者によるOJT
	騒音測定者	社内環境有資格者によるOJT

※社内環境有資格者

### 環境関連の公的環境有資格者

資格者	保有者数 (2020年度取得者数)	資格者	保有者数 (2020年度取得者数)
安全管理者	5 (0)	危険物取扱者	85 (0)
衛生管理者	16 (0)	毒物劇物取扱責任者	3 (0)
公害防止管理者	5 (0)	エックス線作業主任者	1 (0)
特別管理産業廃棄物管理責任者	14 (0)	有機溶剤作業主任者	27 (0)
防火管理者	7 (0)	特定化学物質等作業主任者	6 (0)
エネルギー管理企画推進者	1 (0)		

## 緊急時の対応

事故や緊急事態(地震、台風、爆発、火災、停電、化学物質の漏洩・飛散等)を想定し、従業員の防災意識の高揚と人命の安全および被害の軽減を図ることを目的に、関係者への教育のほか、手順書に基づいた模擬訓練(人・設備)および防災訓練を毎年実施しています。実施後には、手順書の評価を行うことで対応の改善を図っています。

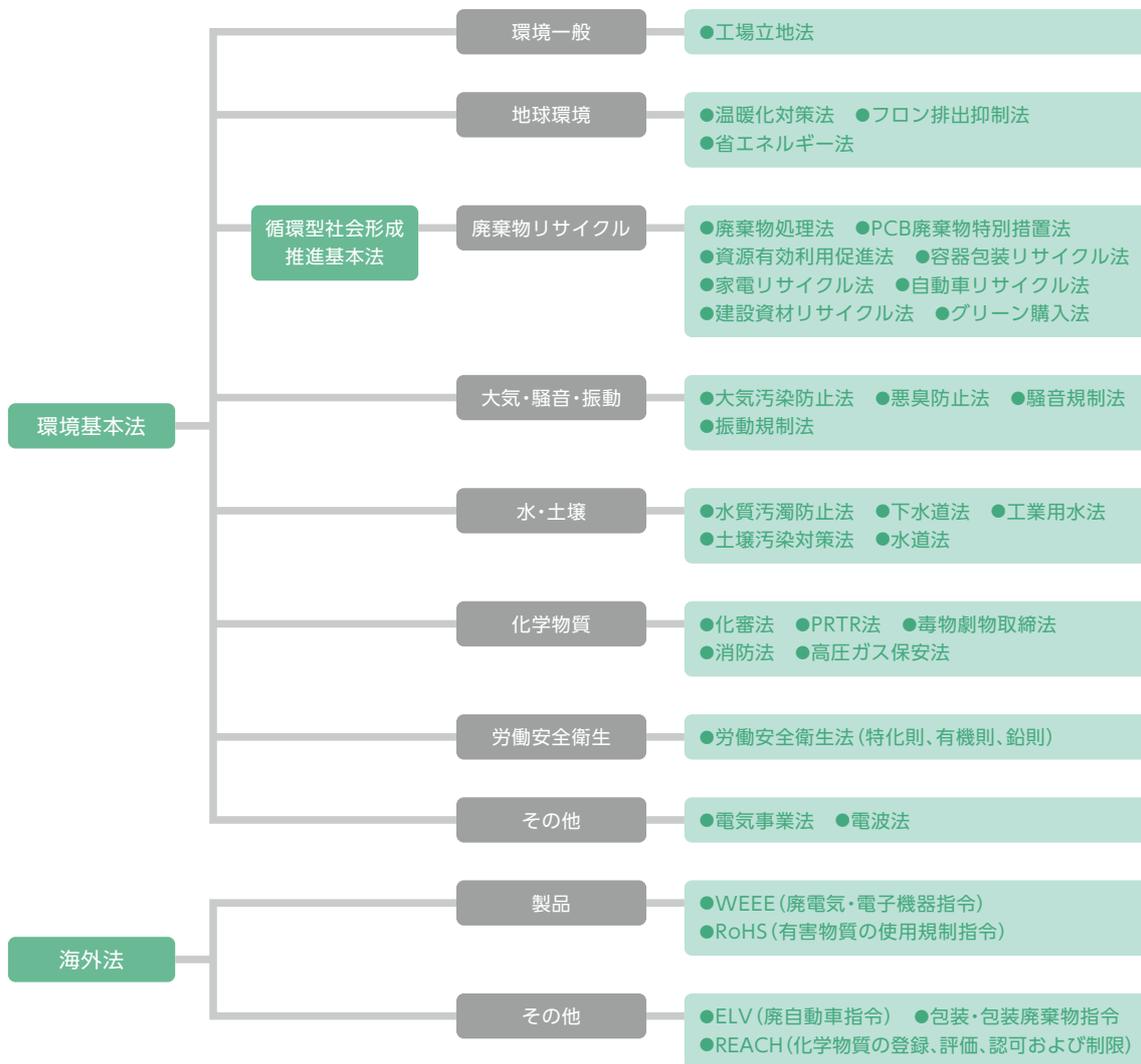


油漏れ対応

## ● 法令遵守の状況

国内各事業所では、環境側面に関連する法令について「環境法令適用規定」に定め、該当する法令については「監視・測定項目一覧表」に従い順法性を評価しています。法遵守の記録は、測定結果を管理値と照合し適合していることを確認し、環境記録として保管しています。また、設備・施設の設置・導入時あるいは変更・廃棄時においては設備・施設のアセスメントを実施し順法性の評価を行っています。

### 当社環境側面に関連する法令



(注) 国内各事業所で該当、適用する法令は異なります。

## 環境目的・目標と活動実績

No.	環境目的	環境目標	活動実績
1	廃棄物の削減、 再資源化活動の推進	産業廃棄物の再資源化 (国内再資源化率99.0%)	(国内) 再資源化率は99.4%
2	環境に配慮した製品作り	環境配慮型製品の開発 (省エネ・製品リサイクル設計)	(菊川) 当社独自の制御方式(スターモーション コントロール)により、一部の機種で切 削油冷却装置が不要になり、消費電力 の削減を達成  スターモーションコントロールを搭載したSV-38R

## 事業活動に伴う環境負荷

事業活動を行う過程で、さまざまな資源やエネルギーを使用した結果、CO<sub>2</sub> 排出や廃棄物の発生を伴います。当社では、それらの環境負荷を把握し、エネルギー使用量の削減、廃棄物発生量の削減、有害物質使用量の低減など環境負荷低減活動を推進しています。

注：2018年度は3月から12月までの10カ月間の集計となります。

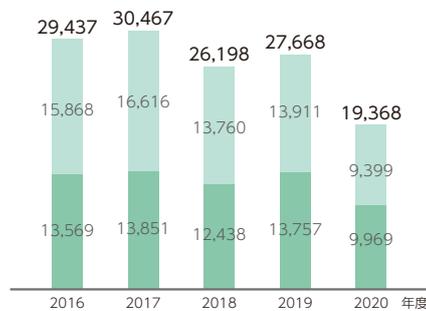
※集計範囲：国内(スター精密)

海外(斯大精密(大連)有限公司、スターマイクロニクス マニュファクチャリング(タイランド) Co., LTD)

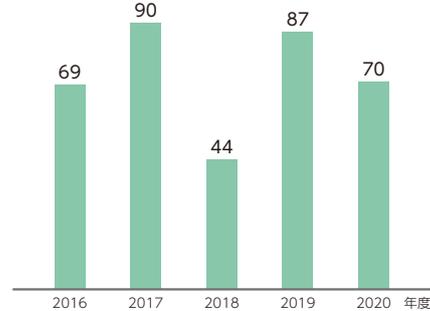
### 投入量(主要項目)の推移

■ 国内 ■ 海外

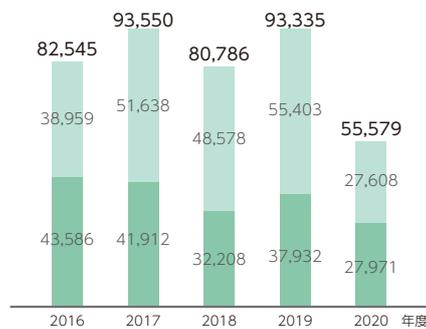
電力使用量 (単位:千kwh)



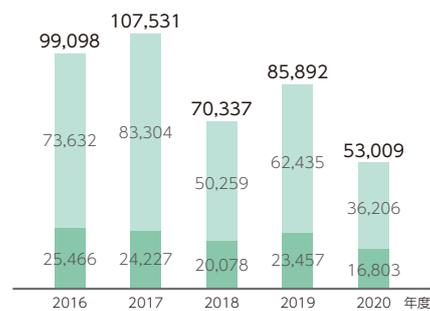
重油使用量(国内) (単位:kℓ)



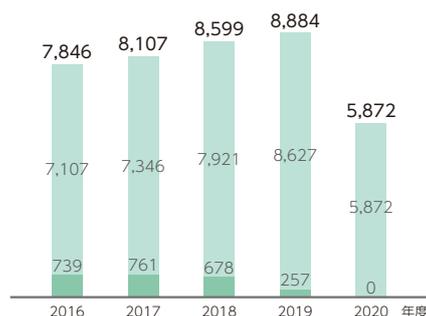
LPG使用量 (単位:kg)



ガソリン使用量 (単位:ℓ)



軽油使用量 (単位:ℓ)

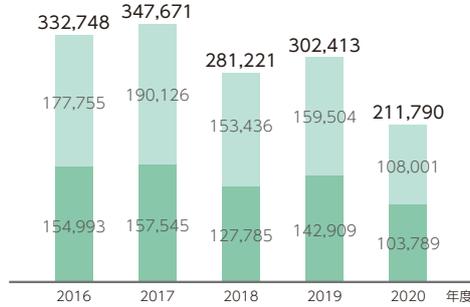


蒸気使用量(海外) (単位:t)



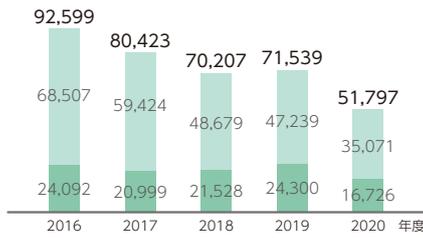
■ 国内 ■ 海外

総エネルギー使用量 (単位:GJ)

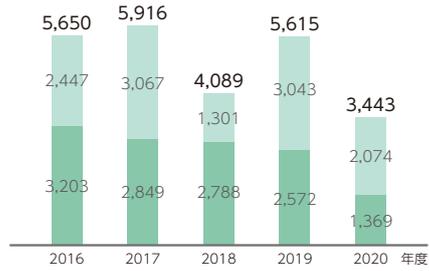


(注) 海外のエネルギー換算は、国内の係数を使用しています。

水(水道水・井水)使用量 (単位:m)



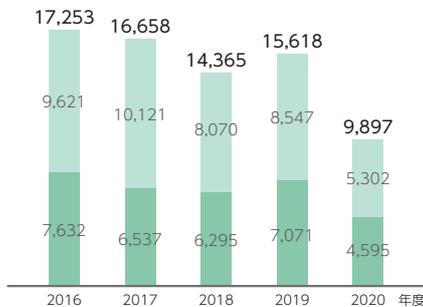
コピー紙購入量 (単位:千枚)



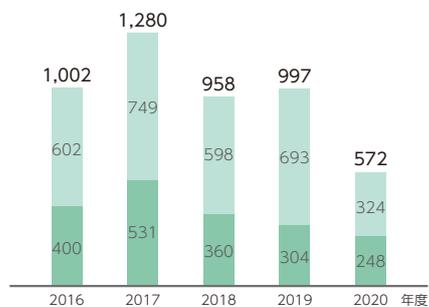
排出量(主要項目)の推移

■ 国内 ■ 海外

CO<sub>2</sub> 排出量 (単位:t)



廃棄物発生量 (単位:t)



## 環境会計

### 環境保全コスト

(単位：千円)

分類	主な取組内容	国内		海外	
		投資額	費用額	投資額	費用額
事業 エリア内 コスト	公害防止コスト	0	4,014	22,198	2,936
	地球環境保全コスト	0	1,731	0	12
	資源循環コスト	0	8,565	0	2,480
上・下流コスト	グリーン購入差額	0	196	0	0
管理活動コスト	EMS運用、教育、緑地帯管理	0	15,706	0	2,523
研究開発コスト	研究開発、WEEE・RoHS対応	0	380	0	0
社会活動コスト	寄付、支援	0	104	0	0
環境損傷対応コスト	土壌・水質汚染の修復	0	0	0	0
合計		0	30,696	22,198	7,951

(注)減価償却費は含まない。

#### ①投資額・・・設備、機器の購入金額など

《国内》投資額は0円。

《海外》投資額は22,198千円。設備の維持管理費(公害防止コスト)です。

#### ②費用額・・・環境関連設備の維持・管理費用、廃棄物処理、環境改善の費用など

《国内》費用額は30,695千円。主な内訳は、設備の維持管理費(公害防止コスト)、廃棄物の処理費(資源循環コスト)、ISO14001外部審査・EMS整備運用人件費、環境配慮型製品の開発費および関連業務費(管理活動コスト)、などです。

《海外》費用額は7,951千円。主な内訳は、設備の維持管理費(公害防止コスト)、廃棄物の処理費(資源循環コスト)、などです。

### 環境保全対策に伴う経済効果

(単位：千円)

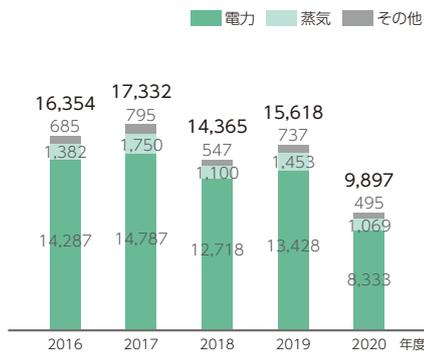
収益	分類	国内	海外
		事業活動廃棄物の有価物売却益	4,777
費用削減 (前年度比)	総エネルギー費(電力・重油・LPG・ガソリン・軽油)の削減	134,422	66,131
	水道水・井水使用費の削減	4,855	105
	コピー紙購入費の削減	1,168	269
	廃棄物処理費の削減	2,287	3,663
	その他	0	0
合計		142,732	70,168

## 省エネルギーの取り組み《温暖化防止のために》

当社は、エネルギー使用量削減のための様々な取り組みを行い、CO<sub>2</sub> 排出削減の努力をしています。

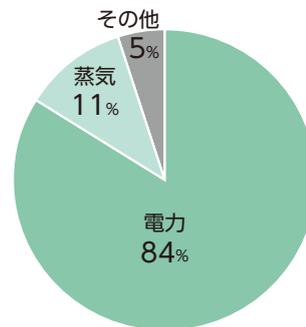
### CO<sub>2</sub> 排出量推移

CO<sub>2</sub> 排出量種類別推移 (単位: t)



注：2018年度は3月から12月までの、10カ月間の集計となります。

CO<sub>2</sub> 排出量種類別割合 2020年度



### クールビズ・ウォームビズの実施

2020年度のクールビズについては、環境省の期間拡大の動きに合わせ、当社も実施期間を拡大しました。

	クールビズ	ウォームビズ
実施時期	5月13日～10月末まで	12月1日～3月末まで
設定温度	28℃以上で管理	22℃以下で管理
服装	ノーネクタイ、制服非着用可	防寒対策を奨励

事業所の玄関に案内看板を掲示し、来客の方にも協力を呼び掛けています。



## 太陽光発電設備の導入

環境保全に向けた取り組みを推進するために、菊川工場ならびにスターメタル(株)の工場屋根に太陽光発電設備を設置しました。出力は両方合わせて350キロワットとなり、2020年度実績で一般家庭約140世帯分の消費電力に相当する42万キロワット時を発電しました。なお、発電した電気は全量中部電力へ売電されます。



菊川工場の太陽光発電設備(赤枠)



スターメタル(株)の太陽光発電設備(赤枠)

## 照明の高効率化

菊川工場では水銀灯をLEDに変更することで、年間消費電力を10分の1に抑えることができました。



LED照明灯(菊川工場)

## 社用車によるCO<sub>2</sub>排出量を削減へ

社用車のCO<sub>2</sub>排出量を削減するため、軽自動車・ハイブリッド車の導入などを推進しています。(単位:台)

年度	種類	普通自動車	軽自動車	ハイブリッド車	計
2016年度		29	10	9	48
2017年度		25	8	9	42
2018年度		19	5	8	32
2019年度		22	3	12	37
2020年度		22	3	12	37

## 改正省エネ法への対応

改正省エネ法の特定事業者である当社は、中長期にわたって毎年エネルギー原単位を低減していかなければなりません。この法律への対応として、活動の中心となるエネルギー管理統括者・エネルギー管理企画推進者の選任と「省エネルギー対策部会」を設置しています。また、活動の指針である「省エネ推進のための遵守事項」を策定し、省エネ活動を積極的に推進しています。

## 環境汚染リスクの低減・リスク管理

### 化学物質の管理

当社が取り扱う化学物質や危険物等を、その関連する法規制に基づき、購入・貯蔵・使用・廃棄まで環境に配慮して、安全・適正に管理する「有害物質管理規定」を作成し運用を行っています。

#### PRTR※法への対応

PRTR法に基づき「第一種指定化学物質の排出量および移動量の届出」を行ってきましたが、有機溶剤（PRTR対象物質含有）を使用しない粉体塗装の採用や代替物質への変更等により年間取扱量が大きく減少し、2010年度から届出の必要な事業所はなくなりました。

しかし、化学物質の適正管理の観点から排出量および移動量とも、データ収集は継続していきます。国内事業所の2020年度PRTR対象物質は、以下のような結果となりました。

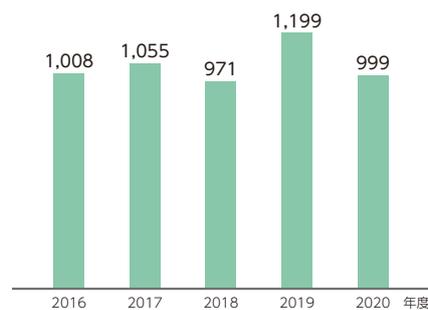
※PRTR法（化学物質排出把握管理促進法）は、有害性のある化学物質の排出量・移動量のデータを把握・集計・公表する法律

#### 国内事業所全体のPRTR排出量の把握

(単位：kg/年)

事業所	物質番号	対象化学物質名	用途	排出量			移動量			合計
				大気	公共水域	事業所内土壌	事業所内埋立	下水道放流	事業所外廃棄物	
(株)マイクロ札幌	309	ニッケル化合物	メッキ	0	0	0	0	4	2	6
スターメタル(株)	300	トルエン	塗装	329	0	0	0	0	85	414
	80	キシレン	塗装	8	0	0	0	0	5	13
菊川工場	53	エチルベンゼン	塗装	0	0	0	0	0	38	38
	80	キシレン	塗装	0	0	0	0	0	48	48
	296	1,2,4-トリメチルベンゼン	塗装	0	0	0	0	0	3	3
	300	トルエン	塗装	0	0	0	0	0	27	27
	384	n-プロピルプロマイド	洗浄	447	0	0	0	0	0	447
	419	メタクリル酸ブチル	塗装	0	0	0	0	0	3	3
合計				784	0	0	0	4	211	999

#### PRTR物質の排出量・移動量推移 (単位:kg)



注：2018年度は3月から12月までの、10カ月間の集計となります。

## 大気汚染対策

### VOC排出量の削減(粉体塗装)

当社子会社のスターメタル(株)では、当社工作機械の板金部品の塗装作業に、有機溶剤(PRTR対象物質含有)を使用しない粉体塗装を採用し、製造段階での環境負荷の低減を図っています。環境効果として、大気汚染物質(VOC)の排出を大幅に減らし、産業廃棄物の3分の1を削減することが可能です。



粉体塗装の様子



また、当社の海外生産拠点、斯大精密(大連)有限公司では、塗装現場VOC浄化設備のうち送風システムの追加、洗浄現場の改修により、有機排気ガスの処理効率を90%以上に高め排気ガスの排出を減らし、大気汚染を軽減しました。

組立現場では、活性炭吸着ボックスを設置し、洗浄現場の排気ガスの処理を強化し、大気汚染を軽減しました。これにより現場作業員の作業環境も改善されました。



塗装現場VOC浄化設備



組立現場活性炭吸着設備

## EU環境規制への対応

EU(欧州連合)による環境規制については、EU域内にとどまらず世界各国へ大きな影響を与え、日本の多くの製造業が何らかの対応を迫られている状況です。

当社では、WEEE&RoHS指令に該当する当社製品について、「環境負荷物質管理規定」「グリーン調達ガイドライン」等に基づき運用を行ってきました。また、REACH規則においても、毎年追加されるSVHCの製品への含有状況に関し、順次調査を進めています。

### 蛍光X線分析装置の活用

WEEE&RoHS指令に該当する当社製品のプリンターについて、部品の化学物質含有量の調査ならびに受入検査を行うことを目的に「蛍光X線分析装置」を使用しています。

なお、当社製品の工作機械については、本指令は適用外となりますが、有害物質の低減の観点から「蛍光X線分析装置」を活用し、部品測定を行うなど積極的な対応を行っています。主力製品については、NC制御装置等の一部を除き、機械本体の99%の部品がRoHS対応品となっています。



蛍光X線分析装置

## ● 土壌汚染対策

当社(国内子会社を含む)では、保有・使用する土地および新規購入する土地の土壌汚染防止を図り、適正に管理するために、「土壌汚染防止規定」を作成し運用を行っています。



土壌サンプリングの様子

## ● 騒音・振動対策

当社(国内子会社を含む)では、法令遵守のために行う騒音・振動の測定・管理方法について、「騒音・振動管理規定」を作成し運用を行っています。



騒音測定の様子

## ● アスベスト対策

### 当社製品の調査報告・対応

過去に生産した当社製品に組み付けられている一部の購入部品(パッキン、ブレーキ材)にアスベストが含有していることが判明しましたが、アスベスト含有部材は密封または樹脂に含有しているものであり、いずれも飛散する恐れはありません。使用上においては人体への影響はありません。なお、現在生産されている当社製品に関しては、アスベストの含有はありません。

## ● リサイクル

環境に優しいものを積極的に採用し、制服はペットボトルを原料としたものを利用しています。また、使用済みの制服については、住宅用断熱材や掃除用モップ等にリサイクルされています。



環境に配慮した当社制服

## 廃棄物の削減・再資源化活動の推進

企業活動に伴って排出する廃棄物を「廃棄物処理法」に基づく適正処理および自主的活動推進のため、「廃棄物管理規定」を作成し運用を行っています。

### 廃棄物発生量・再資源化率の推移



注：2018年度は3月から12月までの、10カ月間の集計となります。

2020年度廃棄物発生量は、前年度比で425トンの減少となりました。

再資源化率については、99.4%となっています。引き続き分解・分別の指導を行い、再資源化に努めていきます。

### ゼロエミッション活動(国内)

#### 1. 当社のゼロエミッションの定義・目標・実績

【目標】再資源化率99.0%(国内関連会社を含む)

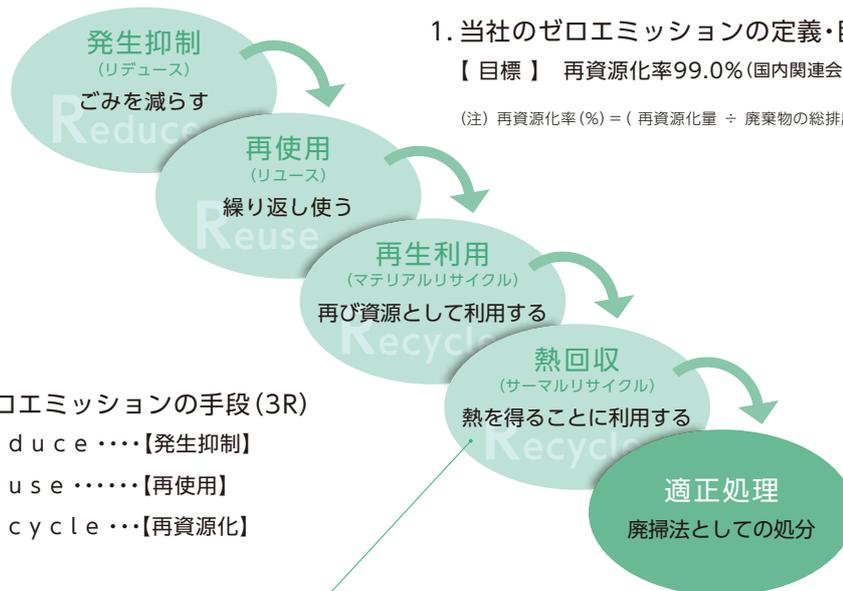
(注) 再資源化率(%) = (再資源化量 ÷ 廃棄物の総排出量) × 100

#### 2. ゼロエミッションの手段(3R)

Reduce ……【発生抑制】

Reuse ……【再使用】

Recycle ……【再資源化】



廃棄物の発生抑制・再使用・再利用の努力をせず、安易な焼却処理とならないように注意しています。

## 環境配慮への取り組み

### ● グリーン購入・調達

当社では、製品やサービスを購入する際、環境への負荷ができるだけ少ないものを選んで優先的に購入するグリーン購入活動を行っています。また、環境配慮型製品を開発・販売するために、環境に配慮した部品、資材を積極的に調達するグリーン調達活動を推進しています。

特機事業においては、お取引先の皆さまへのグリーン調達に関するご案内として、「グリーン調達ガイドライン」を制定し当社ホームページに掲載しています。

## 環境に配慮した製品づくり

当社では、スペース、エネルギー全てを小さくすることが環境配慮のひとつとなると考え、小型精密加工、組立をコアとする技術を生かし、製品の小型・薄型化および使用段階での環境への負荷低減を推進し、積極的に省エネ・省資源設計・長寿命化を進めています。また、鉛フリー対応をはじめ、WEEE&RoHS指令に対応するなど、環境に配慮した製品の開発を積極的に進めています。

### ● 特機事業

環境配慮型製品として、低消費電力を実現したプリンターをラインアップしています。

さらに、クラウド上にレシートデータを電子化して保存・再利用が可能な電子レシートサービス「AllReceipts(オールレシート)」の提供や、新聞・段ボールなどの古紙を再資源化した紙成形品(パルプモールド)を梱包に使用するほか、余白を削減するバックフィード機能の搭載によりレシート用紙の使用量を削減しています。

また、欧州におけるBPA\*フリーに準拠した感熱紙にも対応しています。

\* : ビスフェノールA



## ● 工作機械事業

### スイス型CNC自動旋盤「SX-38」を発売

スイス型CNC自動旋盤の新製品として、B軸付き櫛刃形刃物台およびタレットを対向に配置し複雑な形状の部品が加工できる最大加工径φ38mmの「SX-38」を発売しました。タレットには、加工する面の回転工具のみが駆動するワンポジションドライブ駆動方式を採用し、部品寿命を大幅に伸ばしました。また、ガイドブッシュとノンガイドブッシュの切り替えが可能で、加工部品の全長寸法に応じた最適な仕様で加工を行うことで、廃棄される残材の長さを削減しています。制御面においては、効率的な軸移動を行うことができるスターモーションコントロールを適用し、非切削時間の大幅削減を実現しています。



### 環境性能の追求

当社独自で以下の環境基準を設けており、基準を満たした機種は環境に配慮した工作機械と認定され「スター環境基準適合機種」としてECOマークを記載しています。

#### 「スター環境適合基準」

- 紛体塗装された外装カバー
- RoHS部品対応率99%以上



スター環境基準適合機種

### コンピューター解析による設計支援

線形／非線形解析をはじめとするCAE(コンピューター解析による設計支援)手法を製品開発に積極的に導入しています。これにより、開発段階での試作回数の低減による省エネ・省資源化が可能となり、さらに製品段階でのより少ない材料で機能を実現することによる省資源化も可能となりました。



CAEによる構造改善例



## 社会・環境報告書発行について

当社では2002年度より「環境報告書」を発行し、環境活動に関する情報を公開しています。2007年度からは、環境分野だけでなく社会や経済分野における活動まで記載内容を拡大し、「社会・環境報告書」として発行しています。

エネルギー節減・省資源など環境配慮の観点から、当社の「社会・環境報告書」は紙冊子を発行せず、本報告書はPDF形式で、当社公式ホームページにおいて公開しています。

CSRへの取り組み

<https://www.star-m.jp/company/co05.html>

当報告書に関する問い合わせ先

スター精密株式会社 管理本部 総務人事部 総務室

TEL.054-263-1111 FAX.054-263-1057