

2024年12月23日

各位

スター精密株式会社

## 新人事制度の運用開始について

～在籍年数問わず昇格可能に、プロフェッショナルコースも新設～

スター精密株式会社（本社：静岡県静岡市駿河区、代表取締役社長：佐藤 衛）は、2022年2月に策定した企業理念・パーパスおよび「2030年の目指す姿」※<sup>1</sup>の実現に向けて、人事制度を約20年ぶりに刷新し、新たな等級・評価・報酬制度の運用を2025年1月より開始します。

この新人事制度の導入により、従業員エンゲージメントを高め、当社が目指す「自律型組織」への転換を加速させます。また、すべての社員が能力を最大限に発揮できる環境を構築し、人的資本価値の最大化を通じて中長期的な企業価値の向上を目指します。

### <新人事制度の主なポイント>

#### 1. 等級制度

##### ✓役割等級制度の導入（管理職層）

- 現行制度では同じ役割・役職でも年功的な資格差により報酬差が生じていました。新制度では管理職の役割を明確化し、役割に応じた適正な報酬で処遇します。

##### ✓プロフェッショナルコースの新設（複線型キャリアパス）※<sup>2</sup>

- 現行制度では管理職への登用のみが昇格の道でしたが、高度な専門性を活かし、経営に貢献するための新たなコースを新設。管理職と同等の処遇とします。

##### ✓一般職・スタッフ社員の廃止（総合職に統合）

- これまでは社員区分の違いにより、主に女性社員を中心とした優秀な人材の、管理職や高度な業務への登用に制限がありましたが、多様な人材が一律にキャリアアップを目指すよう、区分を統合します。

#### 2. 評価制度

##### ✓昇降格ルールの見直し

- 在級年数要件を撤廃し、年功的な要素を排除。優秀な人材の早期登用も可能になります。

##### ✓行動指針※<sup>3</sup>実践度評価の新設

- 当社の企業理念を理解し体現する人材を評価するため、業績目標の達成度だけでなく、行動指針の実践度も評価項目に追加します。

##### ✓相対評価から絶対評価へ

- 相対評価による個人評価のブレをなくし、人材育成を効果的に行うため、評価方法を絶対評価に変更します。

### 3. 報酬制度

#### ✓ 個人評価結果による報酬のメリハリ拡大

- 個人評価結果による報酬の増減幅を拡大し、評価結果をよりダイレクトに反映します。

### 4. その他（2025年1月以降に順次開始予定の人事制度）

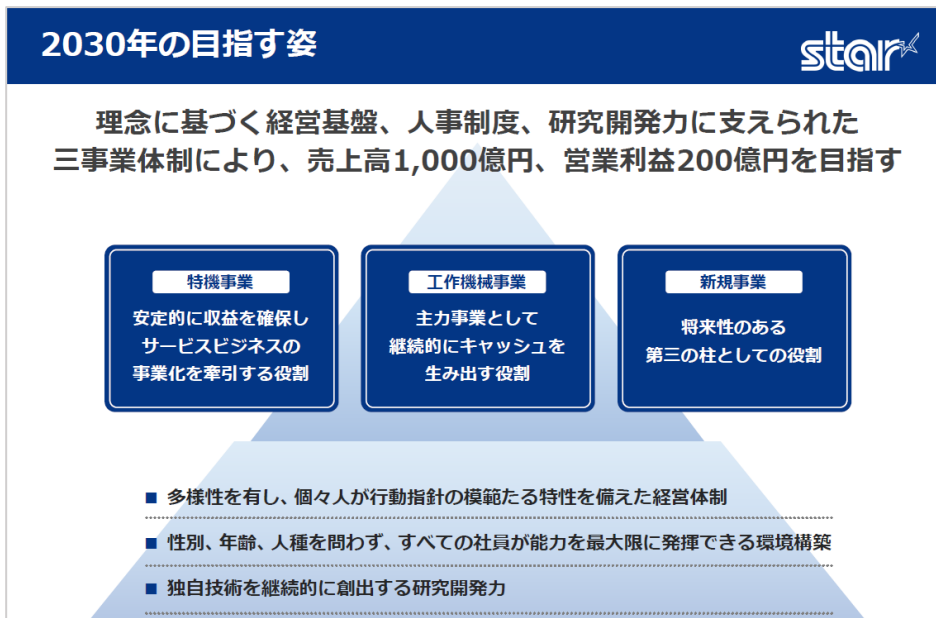
#### ✓ 副業制度の新設

#### ✓ 新幹線通勤制度の新設

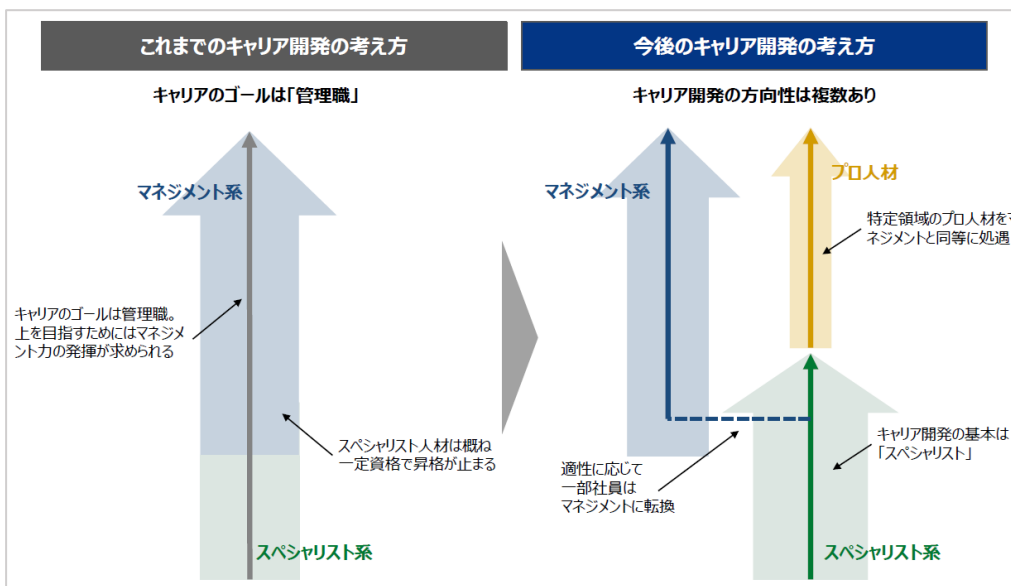
#### ✓ 子育て・介護・療養などに関する休暇制度を整理し、取得しやすい制度に改定

### ■ 参考

（※1）2030年の目指す姿



（※2）複線型キャリアパスの考え方



(※3) 当社の行動指針

行動指針

 <p><b>みずから行動する</b></p> <p>自身の仕事に責任と誇りを持ち、主体的に考え、判断し、行動する。</p>	 <p><b>学び続ける</b></p> <p>志高く、自身と企業の価値向上のため、常に学び続け、成長し続ける。</p>	 <p><b>技術にこだわる</b></p> <p>社会に新しい価値を提供するため、技術を追求し、技術を磨き続ける。</p>	 <p><b>集団としての価値を重視する</b></p> <p>仲間を尊重し、力を合わせ、同志的集団として高い生産性を実現する。</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<本件に関するお問い合わせ先>

常務取締役 コーポレート本部長 佐藤 誠悟 (さとう せいご)

電話番号：054-263-1111

以 上